



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต

“โรงพยาบาลจักราชใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายโชคชัย มานะธูระ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลจักราช ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นําบุคลากรโรงพยาบาลจักราช ให้อยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลจักราชที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลจักราชใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายโชคชัย มานะธูระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช



ประกาศโรงพยาบาลจักราช

เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลจักราช มีเจตนาารมณร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลจักราช

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาารมณการป้องกันและแกไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลจักราช จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลจักราช ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ของโรงพยาบาลจักราช
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแกไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายโชคชัย มานะธูระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช



## ประกาศโรงพยาบาลจักราช

### เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ.2564

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา รวมถึงการใช้ยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อให้องค์กรสาธารณสุขเป็นแนวหน้า กล้ายืนหยัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำงานเพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นนั้น

เพื่อนำเกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

#### ๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

โรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้เป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และยึดตามแนวทางปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายระเบียบรวมทั้งประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

#### ๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคร และบริการใดๆ

##### ๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุน การจัดสรรและการคัดสรรผู้ได้รับการสนับสนุนให้ไปประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุน

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

##### ๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือได้รับทุนวิจัยจากผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ ที่มีโซยา

(๑.๒) รับสิ่งของหรือของขวัญ ของบริจาครไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือตามวาระประเพณีเท่านั้น

(๑.๒.๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วยโดยได้รับในนามของหน่วยงาน

(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือบรรยาย ทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) ไม่พึงเปิดเผยตนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางผลประโยชน์กับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยานั้นในที่สาธารณะ เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยาย ทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใดๆ ทั้งสิ้น

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา โดยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือกจะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา และคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา จะได้รับ ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัทที่ให้การสนับสนุน

(๕.๒.๒) คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับ การคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุนต้องให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการส่งจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น รวมทั้งจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการสนับสนุนให้ไปประชุม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศจะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ให้หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบทุกครั้ง

(๗) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักษุ จังหวัดนครราชสีมา ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

### ๓. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

#### ๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๓.๑.๒ มีนโยบายและหลักการที่เกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพสูงและปลอดภัยคำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

#### ๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ โรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักษุ จังหวัดนครราชสีมา มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาให้เป็นที่โปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพสูงและมีความปลอดภัยโดยคำนึงถึงประสิทธิผลความคุ้มค่า และผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๓.๒.๒ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวมทั้งประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒.๓ คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งพึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และรายงานผลการดำเนินการ ต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาเป็นระยะๆ

### ๔. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

#### ๔.๑ เป้าหมาย

๔.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๔.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

#### ๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

(๑) โรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักษุ จังหวัดนครราชสีมา จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ในนามโรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักษุ จังหวัดนครราชสีมา หรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการโดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจักษุ อำเภोजักษุ จังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยที่ผู้รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชี

รายการรับ-จ่าย สิ่งของสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

(๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา มาให้กับเครือข่ายสุขภาพ ผู้สั่งใช้/ผู้จ่าย และผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของเครือข่ายสุขภาพเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือประโยชน์ส่วนตน

## ๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

### ๕.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา แก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

### ๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

#### ๕.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ไม่อนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการเครือข่ายสุขภาพ เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

(๒) โรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดสถานที่เข้าพบภายในหน่วยงานและกำหนดเวลาในช่วงเวลาปฏิบัติงานเท่านั้นที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีโซยา เข้าพบบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

(๓) โรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา จงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

## ๖. ระบบการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

### ๖.๑ เป้าหมาย

มีระบบการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาและกำหนดบทลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวตามสมควรแก่กรณี

### ๖.๒ แนวทางปฏิบัติ

๖.๒.๑ โรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา กำหนดให้มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ที่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาจนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเครือข่ายได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน

๖.๒.๒ โรงพยาบาลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา กำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาโดยจะดำเนินการทางวินัยลงโทษตามสมควรแก่กรณี และให้พ้นจากเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของหน่วยงาน

## ๗. ระบบการตรวจสอบ

### ๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบการตรวจสอบการได้รับสิ่งของของขวัญ หรือของบริจาคทั้งปัจจุบัน ย้อนหลัง และในอนาคต โดยให้มีการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราชและคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

### ๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

โรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา กำหนดแนวทางการตรวจสอบการได้รับสิ่งของของขวัญ หรือบริจาคจากผู้แทนยา พนักงานขายหรือบริษัทที่ผลิตยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายโดยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมาและคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ทราบทุกเดือน และรายงานผลการตรวจสอบให้มีการรายงานทุกสิ้นปีงบประมาณต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโชคชัย มานะธูระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช